



ВОЛИНСЬКИЙ ОБЛАСНИЙ БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «КАРИТАС-ВОЛИНЬ»



«ЗАТВЕРДЖЕНО»

Наказом директора Волинського обласного
благодійного фонду «Карітас – Волинь»

№ _____ від _____ 20 ____ р.)

ПОЛІТИКА ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ КОНФЛІКТІВ ІНТРЕСІВ

ВОБФ «Карітас-Волинь»

Мета: Задля збереження цілісності організації та уникнення конфлікту інтересів була розроблена наступна стратегія.

Опис: Ця стратегія Карітасу полягає в тому, що жоден з працівників не має діяти чи робити заяви, які спрямовані впливати на дії інших осіб, включаючи донорів та бенефіціарів, з метою отримання вигоди для себе чи членів своєї родини, а не заради інтересів Карітасу.

Нижче наведені приклади Конфлікту інтересів, але цей список не є вичерпним:

А. ФІНАНСОВІ РЕСУРСИ

1. Жоден з працівників не повинен використовувати фінансові ресурси Карітасу, щоб отримувати товари чи послуги для задоволення своїх особистих потреб чи потреб своєї родини.

Б. ПОДАРУНКИ ТА ВИНАГОРОДА

1. Жоден співробітник не може вимагати або приймати, безпосередньо або опосередковано, будь-який подарунок, грошову винагороду або послугу, що має істотне економічне значення, зі сторони донорів та бенефіціарів.
2. Усі пропозиції щодо пожертвувань для Карітасу-Волинь мають бути спрямовані до Директора, який може отримувати такі пожертви від імені Карітасу-Волинь.
3. Усі отримані пожертви мають бути передані до фінансового департаменту Карітасу-Волинь.

В. ЗАКУПІВЛІ

В рамках роботи в Карітасі-Волинь жоден працівник не повинен замовляти товари чи послуги, що надаються постачальником, де такий працівник або члени його сім'ї мають фінансовий інтерес. Такі рішення повинні бути передані керівнику такого працівника.

Г. ВИКОРИСТАННЯ КОШТІВ

Всі діючі правила та процедури, що стосуються використання та обліку коштів Карітасу та/чи державних коштів, повинні бути чітко дотримані. Будь-які питання щодо цих процедур або можливої появи порушень мають бути віднесені до директора.

Д. БАНКІВСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

Працівники не повинні використовувати назву Карітас-Волинь для створення власних банківських рахунків або аккаунтів у соціальних мережах.

Е. ВІДШКОДУВАННЯ

Жоден з працівників не має права самостійно відшкодувати власні витрати за кошти організації.

Ж. РОДИНІ ЗВ'ЯЗКИ

Допустиме працевлаштування родичів, які будуть знаходитися у прямому підпорядкуванні один у одного, якщо таке працевлаштування не буде сприяти матеріальній зацікавленості працівників. Такі випадки розглядаються у окремому порядку директором фонду.